

ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 004/22.08.....2022г.

Днес, 22.08.....2022г., в гр./с. Пловдив, между:

1. **Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ**, с адрес и седалище на управление: гр./с. Пловдив, бул. "Христо Ботев" №49, ет. 2, офис ССС, ЕИК: 175060449, представлявано от Веселин Стойчев Чипев с ЕГН: 7803054569, наричан за по-кратко **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна

и

2. **Иван Георгиев Христосков**, ЕГН: 9203054508, постоянен адрес: гр./с. Пловдив, ул. Княз Александър I 28, с образование Магистър, със специалност Право, с трудов стаж 03 год. 05 мес. 03 дни, в т.ч. трудов стаж по специалността 00 год. 00 мес. 00 дни, наричан за краткост **РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ**, от друга страна

на основание чл.111 във връзка с чл.70 ал.1 от Кодекса на труда се сключи настоящия трудов договор.

ПРЕДМЕТ, СРОК НА ДОГОВОРА И МЯСТО НА РАБОТА

1. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** възлага, а **РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** приема да изпълнява в Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ длъжността **Директор за връзки с инвеститорите** с код по НКПД: 12116008 в отдел **Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ** и месторабота **Кепитъл Холдинг Груп АДСИЦ** със задължения утвърдени от **РАБОТОДАТЕЛЯ** в длъжностната характеристика, представляваща неразделна част към настоящия трудов договор;

2. Работното време се определя на **4 (четири) часа**; извън договореното за **РАБОТНИКА** работно време по основния трудов договор.

3. Срокът на настоящият трудов договор е със срок на изпитване – **6 месеца** в полза на работодателя.

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

4. **РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** получава основното месечно /дневно, часово/ трудово възнаграждение в размер на **504.00 лева** (петстотин и четири лева) с периодичност на изплащане - месечно и с допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит **0.6%** за всяка година трудов стаж /за всяка година трудов стаж на същата, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия/. Възнаграждението се изплаща до 30-то число на месеца, следващ изработения месец.

ОТПУСКИ

5. **РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ** има право на следните отпуски:

5.1. Основен/удължен платен годишен отпуск по чл.155 КТ за срок от **20 /двадесет / работни дни**.

ПРЕКРАТЯВАНЕ

6. Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор е **15 /петнадесет / дни**.

7. За неуредени в настоящия трудов договор се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и нормативните актове на българското законодателство.

РАБОТНИКЪТ/СЛУЖИТЕЛЯТ се задължава да постъпи на работа на 22.08.....2022г.

Настоящият трудов договор е сключен в два еднообразни екземпляра, по един за всяка страна.

РАБОТОДАТЕЛ.....
/подпис и печат/

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ:
/подпис/

Екземпляр от трудовия договор - копие от удостоверение по чл.62 ал.5 от КТ, заверено от ТД на НАП и длъжностна характеристика са връчени на **РАБОТНИКА/СЛУЖИТЕЛЯ** на 23.08.....2022г.

Работникът /Служителят постъпи на работа на 23.08.....2022г.

РАБОТОДАТЕЛ:
/подпис и печат/

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ:
/подпис/